



**La RSE, c'est aussi
pour les TPE**



NICOMAK INSPIRE
FORME ET TRANSFORME
LES ORGANISATIONS
QUI VEULENT TRAVAILLER
AUTREMENT



NOTRE RAISON D'ÊTRE :
DONNER ESPOIR DANS LA CAPACITÉ D'AGIR.



THÉMATIQUES D'EXPERTISE DE NICOMAK

#MANAGEMENT BIENVEILLANT #VALEURS #RAISON D'ÊTRE



#INNOVATION #ODD #DPEF #DÉVELOPPEMENT DURABLE



#RPS #QVT



#ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE #HANDICAP #ANTI-DISCRIMINATION

#AGILITÉ #GESTION DE LA COMPLEXITÉ #MANAGEMENT INNOVANT

#PROCÉDURES #DIFFUSION #TRANSFORMATION

NOS MÉTIERS



1. SÉMINAIRES

Sources d'inspiration, team building, co-construction, Nicomak crée des événements impactants.

Tous formats possibles de 5 à 500 personnes.
Hackathons, bar camp, world cafés, marguerites holomorphiques, etc.



2. FORMATION

Nicomak forme vos managers aux innovations de demain, à travers des formations Uniques, Responsables et Innovantes

Plusieurs formats adaptés aux besoins de chacun :
Inter entreprise, intra entreprise, cycle de formation, e-learning, serious games.



3. CONSEIL

Nicomak transforme les organisations. Nous vous accompagnons dans les changements de votre management stratégique et opérationnel en faisant un audit de l'existant, des recommandations d'actions en soutenant la mise en œuvre via des ateliers de co-construction et de suivi de projets.

Quelques questions résolues :
Comment mener un dialogue parties prenantes ?
Comment obtenir un écolabel ?
Comment changer nos prises de décision ?
Comment dépasser un conflit d'équipe récurrent ?



4. DÉVELOPPEMENT WEB

Forts du savoir-faire interne que nous utilisons pour nos outils d'audits et de e-learning, nous créons des outils web sur mesure pour nos clients.

Thèmes déjà explorés :
Mobilité, évaluation des compétences, benchmarks dynamiques, dataviz, gestion d'ateliers, etc.

NOS OUTILS DIGITAUX



Mettez en lumière les valeurs de votre organisation et construisez votre culture d'entreprise.



Récupérez tous les feedbacks qui comptent et pas uniquement ceux du manager.



Mesurez la maturité de votre organisation sur 9 thématiques de la diversité.



Mesurez concrètement le bien-être au travail de vos collaborateurs en s'appuyant sur 4 grandes dimensions :
le Sens, le Lien, l'Activité, le Confort



Mettez en place une politique RSE pertinente en simplifiant votre dialogue organisation/parties prenantes.

Les principaux changements qui encouragent au développement durable dans les lois et dans les pratiques

Multiplication des crises sociales, économiques et politiques (précarisation, chômage, scandales financiers et éthiques)

Digitalisation

Vulgarisation de l'impact des activités humaines sur l'environnement

Exigences de :

- Conformité
- prise en compte des risques extra-financiers
- Transparence
- Exemplarité de personnes « puissantes »

Exigences de :

- pédagogie sur les décisions et pratiques
- transparence
- valorisation des communautés

Exigences de :

- Mesure de l'empreinte carbone
- Protection de la biodiversité
- Investissement dans transition écologique

Intensification du travail et de la concurrence

Accélération de la mondialisation

Croissance démographique et évolution sociétale du rapport au travail

Exigences de :

- Trouver des nouveaux moyens de croissance et de façon de faire

Exigences de :

- S'investir dans les achats responsables
- Développer le management de la diversité
- Investissement dans la solidarité internationale

- Revoir la gouvernance des organisations
- Développer des politiques RH et managériales tournées vers l'attractivité (bien-être au travail)
- Investissement vers une transition solidaire

Les Objectifs Internationaux de Développement Durable



Quel lien entre les différents enjeux de développement durable?

« Un monde qui ne s'occupe pas du changement climatique, c'est un monde conflictuel, violent, dans lequel vous pouvez oublier les promesses de croissance perpétuelle, le plus pour tout le monde, la paix et le seul problème qui est de savoir comment on fait revenir les touristes japonais à Paris. Je peux vous assurer qu'on aura d'autres chats à fouetter. »

*Jean Marc Jancovici, consultant et conférencier et écrivain
(Intervention à Sciences Po en 2019)*

<https://www.youtube.com/watch?v=Vjkq8V5rVy0>

La Responsabilité sociétale, c'est le management du développement durable au sein des organisations

Une question : Comment répondre le mieux possible aux besoins de mes parties prenantes (salariés, fournisseurs, clients, partenaires) qui évoluent en fonction de la société

La RSE
c'est

Une méthode de travail stratégique et opérationnelle : Faire correspondre des objectifs économiques, sociaux et écologiques (les anglo-saxons parlent d'éthique des affaires)

Un enjeu : Assurer la pérennité de l'organisation grâce à un développement qui est durable

La RSE recouvre un champ large de sujets de réflexion



ISO 26000

Adopter une vision stratégique de la RSE

1. Etre proactif

pour anticiper les évolutions
de réglementation

2. Changer les manières de faire

Pour être dans une
démarche d'amélioration
continue

3. Répondre aux besoins sociétaux

Pour se maintenir ou acquérir de
nouveaux marchés

4. S'assurer de conditions de travail permettant le bien-être

pour plus de productivité

5. Redonner du sens au travail

pour fidéliser les salariés et
recruter les talents

6. Consommer de manière responsable

pour optimiser son temps et/ou
réduire les
coûts

7. Créer du lien avec son écosystème

pour établir des relations
contractuelles pérennes et
enrichissantes



3 règles phares à respecter vous permettent de maximiser vos chances de réussite

Un projet RSE fonctionne bien quand il est en lien avec la culture d'entreprise, avec le « pour quoi » de l'entreprise

Un projet RSE nécessite que vous sachiez sur quels enjeux stratégiques vous voulez vous positionner et sur quelles attentes des parties prenantes

Un projet RSE nécessite une évaluation d'impact « sur le réel » afin de garder son sens



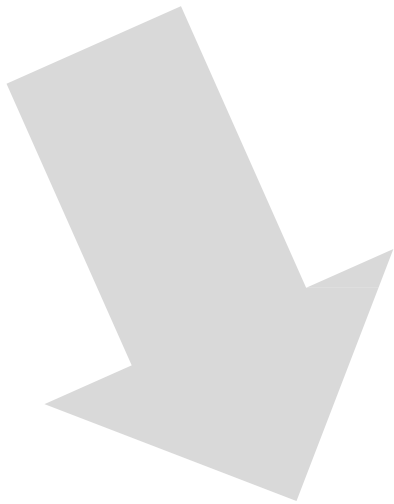
La RSE est intimement liée à la stratégie d'une entreprise



L'entreprise a des valeurs et des objectifs stratégiques « business »



Les parties prenantes de l'entreprise ont des attentes vis-à-vis d'elle



L'entreprise pilote des projets « RSE » pour répondre aux objectifs de l'entreprise et pour s'adapter aux besoins prioritaires des parties prenantes

